

Příloha č. 3 PSZ Řídící struktura implementace

Tato příloha definuje řídicí a realizační struktury celého procesu strategického plánování včetně stanovení kompetencí a odpovědností, i v průběhu implementace a evaluace strategického plánu.

Role aktérů

Lokální konzultant je zaměstnancem Agentury pro sociální začleňování, který je přidělen k dané lokalitě v rozsahu daném velikostí zapojených obcí. V případě města Žatec jde o 0,5 úvazku (tj. obce mezi 3 000 a 50 000 obyvateli). Lokální konzultant odpovídá metodikovi, vedoucímu regionálního centra a řediteli ASZ. Zejména v prvních fázích spolupráce plní lokální konzultant roli koordinátora procesu sociálního začleňování v obci, zajišťuje komunikaci a spolupráci mezi zástupci samosprávy, státní správy, neziskového sektoru a dalšími aktéry. Zajišťuje podporu v oblasti plánování, implementace a financování opatření k boji se sociálním vyloučením, organizuje jednání pracovních skupin a lokálního partnerství. Při přípravě projektů poskytuje a dále zprostředkovává projektové poradenství. V rámci spolupráce napomáhá lokální konzultant budovat kapacity místních aktérů, podílí se na realizaci odborných školení a seminářů, pomáhá přenášet podněty k řešení, či případně dobré praxe na vyšší úroveň.

Manažer sociálního začleňování je pracovníkem obce, který koordinuje spolupráci s Agenturou pro sociální začleňování a úzce kooperuje s lokálním konzultantem. Předpokládaný okruh činností manažera sociálního začleňování je uveden v příloze 9a Metodiky Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám, v jednotlivých fázích spolupráce jde zejména o následující aktivity:

- Během celé spolupráce se podílí na přípravě a realizaci jednání pléna lokálního partnerství a pracovních skupin, komunikuje průběh spolupráce se zástupci obce, účastní se seminářů a vzdělávacích akcí Agentury pro sociální začleňování. Manažer sociálního začleňování přenáší požadavky obce, přispívá k naplňování cílů strategického plánu a podporuje proces sociálního začleňování.
- Při přípravě plánu sociálního začleňování se podílí na tvorbě finálního textu a přípravě projektových fiší, provádí konzultace s partnery v lokalitě, spoluvytváří místní komunikační plán a zajišťuje vyvěšení schválených dokumentů na webu obce.
- V průběhu implementace plánu monitoruje přípravu projektových žádostí, shromažďuje podněty, formuluje potřeby a průběžně sleduje naplňování cílů strategie (viz dále).
- V závěrečné fázi se manažer sociálního začleňování podílí na evaluaci a zajišťuje kontinuitu zahájených procesů.

Předpokladem je postupné přenášení koordinačních činností od lokálního konzultanta Agentury směrem k manažerovi sociálního začleňování. Nejpozději v závěrečném roce spolupráce přebírá manažer sociálního začleňování hlavní koordinační roli v lokalitě.

Lokální partnerství schvaluje finální verzi strategie a její následné revize. Členové lokálního partnerství jsou přímo zapojeni do tvorby strategického plánu a dalších dokumentů. Na plenárním jednání lokálního partnerství jsou jeho členové pravidelně informováni o způsobu naplňování cílů strategického plánu. Členové lokálního partnerství mohou přednášet podněty k řešení. Tematické pracovní orgány jsou důležitým konzultačním orgánem, který projednává

zaměření plánovaných kroků, vyhodnocuje konkrétní postup a posuzuje předpokládaný dopad navrhovaných opatření.

Lokální partnerství je základní platformou pro spolupráci Agentury pro sociální začleňování, obce a dalších místních aktérů. Jedná se o dobrovolné uskupení relevantních lokálních hráčů, kteří se podílejí na procesu sociálního začleňování v obci. Nejreprezentativnějším orgánem lokálního partnerství je jeho plénium, které se řídí schváleným jednacím řádem. Jednání pléna vede lokální konzultant Agentury společně s manažerem sociálního začleňování. Plénium se schází zejména k důležitým milníkům spolupráce, především jde o schvalování strategického plánu a jeho revizí. Většina činnosti probíhá v menších tematických pracovních skupinách, které jsou lokálním partnerstvím zřizovány. V případě města Žatec došlo k vytvoření Pracovních skupin bydlení a rodina, dluhy a zaměstnanost, a Prevence.

Seznam členů lokálního partnerství:

Město Žatec	Mgr. Zdeňka Hamousová, starostka
Město Žatec	Ing. Radim Laibl, místostarosta
MěÚ Žatec	Mgr. Kamila Sulíková, MPA, vedoucí OSV
MěÚ Žatec	Ing. Lucie Kořánová, manažer SPSZ
MěÚ Žatec	Petr Jelínek, předseda bytové komise
Městská policie Žatec	Miroslav Solar, ředitel MP
Městská policie Žatec	Zdeňka Kobelčuková, DiS. Manažerka prevence kriminality
Vavřínek, z.s.	Mgr. Miroslava Hrdličková, DiS. MBA, ředitelka
Most k naději	Petra Hiršlová, DiS., prac. v soc. službách
SNN v ČR KOÚK Most	Věra Váchová, DiS., ředitelka
Sociální centrum pro rodinu	Mgr., Bc. Lenka Mangová Mottlová
Sociální centrum pro rodinu	Mgr. Ivana Benešová, DiS
Charita Most	Bc. Michaela Lochmanová, DiS., vedoucí služeb
Domov pro seniory a pečovatelská služba v Žatci, p.o.	Mgr. Petr Antoni, ředitel (zastupitel města)
Prometheus effect, o.p.s.	Mgr. Kateřina Emingerová, zakladatelka
Státní zdravotní ústav	David Kuchár, mediátor podpory zdraví, SZÚ
Spirála Ústecký kraj, z.s.	Mgr. Martina Vojtíšková, vedoucí
Pomoc - poradenství a podpora, z.s.	Mgr. Veronika Štábová,
Žatecký spolek Handicap, z.s.	Bc. Vanesa Badyová, jednatelka
Kamarád Lorm	Bc. Martin Štíbr, DiS., zástupce ředitele
Charita Most	Andrea Vohnoutová, DiS., sociální pracovnice
Charita Most	Martina Světlá, DiS., sociální pracovnice
OO SPCCH Louny	Jaroslava Vostrá
OO SPCCH Louny	Jana Koubková
Oblastní spolek Českého červeného kříže	Lucie Pichnarčíková, DiS., sociální pracovnice
Město Žatec	Ing. Petr Kubeš, (zastupitel)
SNN v ČR KOÚK Most	Jindřiška Navrátilová
Vzdělávací centrum Podkrušnohoří	Mgr. Eva Kapicová
MAS Vladař	Ing. Josef Ryšavý, vedoucí pracovník CLLD, ředitel o.p.s

Agentura pro sociální začleňování	Bc. Kateřina Kubíčková, lokální konzultantka PhDr. Pavla Radová, metodička
-----------------------------------	---

Pracovní skupina PREVENCE	
Benešová Ivana, Mgr.	Sociální centrum pro rodinu, z.ú.
Hamousová Zdeňka, Mgr.	Město Žatec
Hiršlová Petra	Most k naději, z.s.
Hrdličková Miroslava, Mgr., MBA	Vavřinec, z.s.
Kobelčuková Zdeňka	Městská policie
Kubeš Petr	Komise prevence kriminality
Lochmanová Michaela, Bc.	Charita Most
Pichnarčíková Lucie	Azylový dům pro muže
Sulíková Kamila, Mgr., MPA	MěÚ Žatec
Štábová Veronika	Pomoc, poradenství, podpora z.s.
Váchová Věra	SNN v ČR, KOÚK Most
Vojtíšková Martina, Mgr.	Spirála Ústecký kraj, z.s.

Pracovní skupina DLUHY A ZAMĚSTNANOST	
Badyová Vanesa	Žatecký spolek Handicap, z.s.
Benešová Ivana, Mgr.	Sociální centrum pro rodinu, z.s.
Hamousová Zdeňka, Mgr.	Město Žatec
Hrdličková Miroslava, Mgr., MBA	Vavřinec, z.s.
Kapicová Eva, Mgr.	Vzdělávací centrum Podkrušnohoří
Lochmanová Michaela, Bc.	Charita Most
Navrátilová Jindřiška	SNN v ČR, KOÚK Most
Sulíková Kamila, Mgr., MPA	Město Žatec
Váchová Věra	SNN v ČR, KOÚK Most

Pracovní skupina BYDLENÍ A RODINA	
Badyová Vanesa	Žatecký spolek Handicap, z.s.
Hamousová Zdeňka, Mgr.	Město Žatec
Hrdličková Miroslava	Vavřinec, z.s.
Jelínek Petr	Město Žatec
Křenková Monika, Mgr.	MěÚ Žatec - OSPOD
Sulíková Kamila, Mgr., MPA	Město Žatec
Štábová Veronika	Pomoc, poradenství, podpora, z.s.

Štíbr Martin, Bc., DiS.	Kamarád LORM, p.o.
-------------------------	--------------------

Pracovní skupina VZDĚLÁVÁNÍ	
Roušarová Iveta	MŠ Studentská
Pechová Dana	MŠ U Jezu
Hřibová Jana	MŠ Fügnerova
Jurášová Ludmila	MŠ Otakara Březiny
Šatavová Barbora	MŠ Otakara Březiny
Kapicová Eva, Mgr.	Vzdělávací centrum Podkrušnohoří
Říhová Renata	MŠ Studentská
Jílková Šárka	MŠ Bratří Čapků
Lhotská Veronika	MŠ Bratří Čapků
Vlčková Radka	ZŠ a MŠ Dvořákova
Světlá Martina	Charita Most
Vohnoutová Andrea	Charita Most
Kobelčuková Zdeňka	Městská policie
Holý František, Mgr.	Mateřská škola speciální
Emingerová Kateřina, Mgr.	Prometheus Effect, o.p.s.

Pracovní skupina Projekty a implementace je zřizována plénem lokálního partnerství. Jedná se o jeden z hlavních poradních a implementačních orgánů, který monitoruje plnění cílů strategického plánu. Svou činností zajišťuje koordinaci a vzájemnou synergii realizovaných opatření. Projednává připravované projekty a formy realizace jednotlivých cílů strategického plánu. Pracovní skupina Projekty a implementace se podílí na přípravu podkladů pro jednání lokálního partnerství či jiných orgánů. Skládá se z lokálního konzultanta, manažera sociálního začleňování (případně dalšího zástupce nositele strategie), realizátorů projektů a garantů naplňující cíle a opatření plánu sociálního začleňování.

V rámci implementační fáze strategie zastává zásadní pozici: členové skupiny sestavují plán podávání projektových žádostí a informují o postupu při jejich zpracování i následném hodnocení. V období po schválení jednotlivých projektů a naplňování cílů bez vazby na projekt zajišťuje setkávání Pracovní skupiny Projekty a implementaci vzájemnou synergii při realizaci, čímž napomáhá k dosažení maximálního pozitivního dopadu v území. Realizátoři opatření monitorují ve spolupráci s pracovníky Agentury pro sociální začleňování naplňování cílů. Lokální konzultant společně s manažerem SPSZ a dalšími členy Pracovní skupiny Projekty a implementace koordinují sběr údajů a porovnávají průběžné výsledky se strategickým plánem sociálního začleňování. Lokální partnerství je pravidelně informováno o průběhu evaluace a seznamováno s výstupy.

Řídící a realizační struktura SPSZ

Aktér	odpovědnost	pravomoc	součinnost, informovanost
Lokální partnerství (LP)	Monitoring realizace aktivit, schvalování a připomínkování PSZ, evaluace	Doporučení na změny, koordinace aktivit, revize PSZ, brání duplicitě aktivit, doporučuje obcím změny v koordinaci aktivit	Pravidelně se setkává a předkládá obci zprávu o realizovaných programech
Obec	Monitoring realizace aktivit, koordinace aktivit na území obce	Schvaluje PSZ a jeho revize, alokaci pro realizaci, doporučení k projektům a programům	Poskytuje potřebné informace LP, pravidelně dostává zprávy o realizovaných projektech a programech
Realizátoři projektů	Administrativní, finanční a věcná realizace projektů	Návrhy a úpravy koordinace sítí	Spolupráce s dalšími poskytovateli, informuje o realizaci projektů obec a LP
Úřad práce	Realizace APZ	Brání duplicitním aktivitám, doporučuje oblasti pro činnost sociálních služeb	Účastní se LP
Veřejnost		Vyjadřuje se k realizaci aktivit PSZ	Účast v LP, aktivní informování o realizaci PSZ
Agentura pro sociální začleňování	Monitoring a evaluace PSZ, projektové poradenství	Návrhy k úpravě činností, revizi PSZ, evaluačním procedurám, hodnotí PSZ	Informuje LP o systémových změnách a doporučení ve spolupráci s tematickými experty