



# Zpráva o činnosti

**určeno:** zastupitelstvo Města Žatec

**společnost:** Nemocnice Žatec o.p.s.

**období:** k 12.2. 2018

**předkládá:** Mgr. Ing. Jindřich Zetek, ředitel

## **I. Řízení a organizace**

### **1. operativní úkoly**

V operativních části informujeme o nejdůležitějších úkolech:

- a) optimalizace dodávek obecného materiálu, léků a SZM, probíhá průběžně
- b) příprava k akreditaci SAK, plnění vybraných priorit s ohledem na bezpečnost pacienta a bezpečnost dat v souvislosti s GDPR, probíhá průběžně,
- c) nábor sester a lékařů z UA, pokračuje administrativa u vybraných zájemců, uzavřeny budoucí smlouvy s osmi sestrami a čtyřmi lékaři
- d) nábor lékařů a sester v ČR, pravidelná inzerce a individuální akvizice, průběžně
- e) edukace DRG, průběžně
- f) příprava nového obchodního modelu v lékárně, běží
- g) příprava obchodního modelu laboratoře, běží
- h) příprava projektu GDPR, průběžně

### **2. strategické úkoly**

#### **a) projekt RE:STAR**

Čekáme na aktivitu ze strany města. Byl podán návrh na zřízení projektového týmu s cílem přípravy projektu. Zatím ze strany města bez reakce.

#### **b) dotace**

Připravujeme podklady pro investiční dotaci z Ústeckého kraje zaměřenou na obnovu a doplnění přístrojové techniky.

#### **c) pracovní-lekářské služby**

Vzhledem k opakované poptávce o uvedený druh služeb pokračujeme v přípravě projektu.

## **II. Zdravotní a ošetrovatelská péče**

Výkonnost nemocnice byla v roce 2017 ve srovnání s referenčním obdobím roku 2015 na hraně optima. V současné době probíhá účtování zdravotní péče za rok 2017. Předpokládáme, že v rozhodujících parametrech bude plán splněn.

V období nebyla zaznamenána žádná významná neshoda v kvalitě zdravotní péče. Lůžková oddělení poskytují péči i v současném personální stavu bez omezení. Oddělení RDG se podařilo stabilizovat střední zdravotní personál, a tak budeme schopni v nejbližších dnech znovu provozovat pracoviště na poliklinice.

V listopadu byl zahájen na oddělení chirurgie ortopedický program personálně zajištěný bývalým primářem ortopedie v Chomutově. Tento krok nám umožní zvýšit počet operací na oddělení chirurgie.

Od poloviny února bude rozšířena ambulantní péče na interním oddělení v oboru kardiologie, personálně zajištěná specialistou z pražského pracoviště.

Od 15.2. 2018 bude rozšířena ambulantní péče na oddělení pediatrie v oboru dětské kardiologie, personálně zajištěna specialistkou z pražského pracoviště.

### III. Ekonomika

V současné době probíhají závěrkové operace roku 2017. Ze současných dat lze konstatovat, že hospodářský výsledek roku 2017 odpovídá prognóze, s níž bylo zastupitelstvo seznámeno v říjnu, tedy cca ztráta 4,7 miliónu Kč. Na hospodářském výsledku se odráží zvýšení osobních nákladů v roce 2017. Hospodářský výsledek nebude mít vliv na finanční stav společnosti.

*Do současné doby jsme neobdrželi deklarovanou dotaci na navýšení osobních nákladů ve výši 10 miliónů z rozpočtu města. Mzdové tarify byly navýšeny od 1.1. 2018 a zvýšené náklady hradí nemocnice z kontokorentního úvěru, který má ovšem své limity. Pokud dotaci neobdržíme dostane se nemocnice v příštích měsících do finančních problémů.*

### IV. Personální problematika

Personální situace se v ČR obecně nemění. Pokračujeme ve vyhledávání zaměstnanců ve všech kategoriích, a to ve stejné struktuře, jako sousední zdravotnická zařízení.

Hledáme lékaře se specializací v oboru pediatrie, dvě lékařky na konci roku odešly, třetí je ve výpovědi, dvě začátkem roku 2018 nastoupily, třetí se specializací nastupuje na částečný úvazek 15.2. 2018. Oddělení interny je v kategorii lékařů stabilizované, od 1.1. 2018 nastoupil lékař se specializací, čímž je kolektiv kompletní. Oddělení gynekologie je celkem stabilní, jedna lékařka bude odcházet na mateřskou dovolenou, hledáme k doplnění náhradu. Oddělení chirurgie je na hraně personálního stavu bez vlivu na poskytování péče. Jeden lékař má podepsanou budoucí smlouvu. Pro oddělení následné péče hledáme primáře, v současné době zastupuje lékař z chirurgického oddělení. Oddělení RDG je ve stejném personálním stavu, ale máme podepsanou budoucí smlouvu s lékařem. Oddělení ARO, OKBH a lékárna jsou bez personálních požadavků.

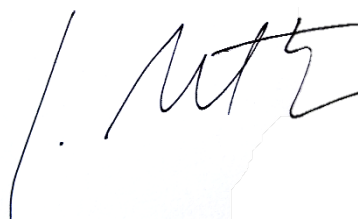
Nábor v současné době značně komplikuje změna systému vzdělávání novelizovaná ze strany MZ ČR. Díky restrikci nejsme schopni ve vlastní režii připravovat lékaře na aprobační zkoušky na našich odděleních a musíme celou přípravu zajišťovat v jiných nemocnicích. To je poměrně komplikované a zaměstnanec je po dobu šesti měsíců mimo nemocnici.

oddělení	požadavek lékař	požadavek střední ZP	sjednaný nástup
RDG	1	1	1 L - podepsána budoucí smlouva
CHIR	1	3	1 L - podepsána budoucí smlouva
INT	0	4	2 S – podepsána budoucí smlouva
DO	1	4	2 S – podepsána budoucí smlouva
NP	2	3	2 S – podepsána budoucí smlouva
GYNPOR	1	5	2 S – podepsána budoucí smlouva
LAB	0	2	
ARO+sály	0	0	
LÉK	0	0	
<b>C E L K E M</b>	<b>6</b>	<b>22</b>	

## V. Technika a provoz

V oblasti techniky a provozu je stav bez zvláštních událostí. Pravidelně provádíme potřebnou údržbu majetku. V současné době analyzujeme ekonomické a technické parametry infrastruktury energetiky a plánujeme do konce prvního čtvrtletí navrhnout městu jako vlastníku majetku vyhlášení soutěže s cílem energetických úspor v areálu nemocnice.

v Žatci dne 12.2. 2018



**Mgr. Ing. Jindřich Zetek**

ředitel společnosti