



Zpráva o činnosti

určeno: jednání zastupitelstva Města Žatec

společnost: Nemocnice Žatec o.p.s.

období: k 18.2. 2019

předkládá: Mgr. Ing. Jindřich Zetek, ředitel

I. Řízení a organizace

1. operativní úkoly

- a) optimalizace logistiky, probíhá průběžně
- b) vybrané oblasti akreditace SAK, probíhá průběžně
- c) doplnění personálu ve všech kategoriích, probíhá průběžně
- d) nábor personálu z Ukrajiny, pouze u uchazečů se zajištěnou aprobační přípravou
- e) vzdělávání v oblasti DRG, probíhá průběžně
- f) nové obchodní modely laboratoře a lékárny, v postupné realizaci
- g) poskytování pracovně lékařských služeb pro externí subjekty, v realizaci

II. Zdravotní a ošetrovatelská péče

V období nebyly zaznamenány žádné významné neshody v poskytování péče a stížnosti. Výkonnost nemocnice se drží v dlouhodobém trendu. Stále má na ní vliv omezení provozu dětského oddělení a porodnice. Hodnocení výkonnosti roku 2018 bude vyhodnocena až po komplexní analýze a bude předmětem speciální zprávy.

III. Ekonomika

Výsledek hospodaření za období 1 až 12 2018 bude **cca -5 miliónů Kč**. V hospodářském výsledku je zahrnuta provozní dotace Města Žatec ve výši 10 milionů. Hospodářský výsledek již zohledňuje prognózu snížené výkonnosti nemocnice s dopadem na dohadné položky ve výši 12.000.000,- Kč.

Na výsledku hospodaření se dále negativně projevuje zvýšení osobních nákladů v kombinaci snížení výkonnosti. U ostatních nákladů se nám daří meziročně snižovat výši, ovšem další prostor je již poměrně vyčerpán a bylo nutné provést odkládané opravy na infrastrukturu. Výsledek ovlivňuje oprava havarijních událostí na RDG, výměna lampy CT, provedení povinných servisních úkonů neprovedených před rokem 2016, náhrada sanitního vozu atd., a to v řádech milionů.

Hospodářský výsledek zajišťuje nulové bilanční Cash Flow a nebude tedy mít dopad na platební schopnost nemocnice.

V lednu 2019 nemocnice přiznala zdravotním sestřám v provozu příplatek ve výši 5.000,- Kč, které přislíbilo MZ ČR. Vzhledem ke konstrukci úhradového systému však nepředpokládáme, že tyto prostředky bude možné dlouhodobě hradit z výnosů nemocnice.

IV. Personální problematika (!!!)

Personální situace, která je přímo závislá na obecných parametrech pracovního trhu se nezměnila. Neustále existuje potřeba doplnění personálu ve všech kategoriích. Provádíme standardní personální práci, ale možnosti jsou značně omezeny z finančních důvodů.

Český pracovní trh je v troskách, žádní volní čeští lékaři na trhu nejsou. Totéž platí o ostatních zdravotnických kategoriích. Opakovaně inzerujeme volná pracovní místa, nasadili jsme agenturu, která oslovuje přímo i lékaře v nemocnicích u nás a na Slovensku. Zvýšili jsme nabídky pro neobsazená místa. Bohužel výsledky jsou stále nedostatečné a projevují se až za dlouhou dobu. Činnost oddělení je zajištěna, za cenu enormního nasazení personálu a s využitím externistů. **Situaci hodnotím tak, že bez soustředěného politického tlaku na změnu pravidel v systému nebudeme dále schopni vlastní aktivitou řešit naše personální problémy!**

Vzhledem na podmínky výkonu apromační praxe u cizinců, Ukrajinců, se pokoušíme zajistit náhradní řešení se spolupracujícími nemocnicemi, ale není jisté, že taková varianta bude vyhovovat platné legislativě. Respektive, zda bude akceptovatelná ze strany MZ.

Na konci prosince 2018 se nám podařilo uzavřít smlouvu s pediatričkou se specializací a dětské oddělení tedy otevře lůžkové oddělení od 1.3. 2019.

Situace porodnice je beze změny. Provoz podle obvyklých standardů nejsme schopni zajistit personálně.

Personální situace je nadále napjatá u oddělení RDG. Oddělení stojí na jediné lékařce, v prosinci 2018 nastoupila lékařka z Ukrajiny, která je však v pozici absolventa Kolektiv laborantů je po úspěšných nábořech stabilizován. Insuficienci u lékařů dále řešíme ve spolupráci s externím dodavatelem služeb.

Interní oddělení je vzhledem k obecným problémům personálně celkem stabilní. Zaznamenali jsme odchod a příchod u středního personálu. Zvláště v této kategorii je zřejmá zvýšená zátěž, která se již projevuje v provozu oddělení zvýšenou únavou personálu.

Oddělení chirurgie je personálně na hraně, provoz není ohrožen za cenu vyššího nasazení personálu. Získali jsme jednoho lékaře z Ukrajiny a jednoho lékaře z Nemocnice Teplice. Oba jsou v apromační přípravě o jejíž praktické části jednáme s partnery z jiné nemocnice.

Oddělení následné péče je z lékařského hlediska ve výborném obsazení, střední personál je postižen vysokou mírou fluktuace a stále chybí personál do směn.

Laboratoř je obsazena dostatečně u všech kategorií. Pro další rozvoj bychom mohli stav doplnit o jednu laborantku.

Platí, že je stále komplikovanější zajistit služby na lůžkových odděleních. Externisté využívají situace a neustále stupňují své požadavky na mzdy. Průměrná sazba za služby je dnes cca o třetinu vyšší než v roce 2016. Bohužel pro zajištění provozu jsme nuceni služby externistů využívat.

stav k 31.1.2019	chybí úvazku	přepočtený stav personálu
Interna - lékaři	1	7,4
Interna - sestry	3,5	20,07
Dětské - lékaři	2	3
Dětské - sestry	7	13,59
Gynekologie - lékaři	2	2,3
Gynekologie - porodní asistentky	3,5	3,5
Chirurgie - lékaři	3	4,8
Chirurgie - sestry	1,5	12,37
Chirurgie JIP sestry	1	7,22
Následná péče lékaři	0	4,6
Následná péče sestry	2,5	10,73
Následná péče sanitář	1	10,18
RDG - lékař	1	2
Doprava - řidič	1	1

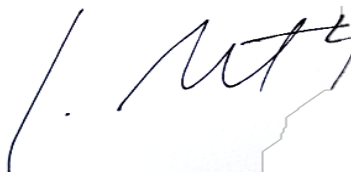
V. Technika a provoz

Provoz infrastruktury nemocnice nezaznamenal žádné vážné události s vlivem na poskytování zdravotních služeb. Zvyšuje se objem drobných oprav majetku vzhledem k jeho opotřebení a poddimenzované údržbě v letech minulých.

VI. Ostatní

Správní rada se sešla na dvou jednáních. Byl zvolen předseda Správní rady, kterým se stal Ing. Vejvoda. 14.2. 2019 se Správní rada sešla k jednání na update koncepcce nemocnice, nad rozpočtem roku 2019 a diskusí o dalším směřování nemocnice.

v Žatci dne 18.2. 2019



Mgr. Ing. Jindřich Zetek

ředitel