



Zpráva o činnosti

určeno: jednání zastupitelstva Města Žatec

společnost: Nemocnice Žatec o.p.s.

období: k 15.4. 2019

předkládá: Mgr. Ing. Jindřich Zetek, ředitel

I. Řízení a organizace

1. operativní úkoly

- a) optimalizace logistiky, probíhá průběžně
- b) vybrané oblasti akreditace SAK, probíhá průběžně
- c) doplnění personálu ve všech kategoriích, probíhá průběžně
- d) nábor personálu z Ukrajiny, pouze u uchazečů se zajištěnou aprobační přípravou
- e) vzdělávání v oblasti DRG, probíhá průběžně
- f) nové obchodní modely laboratoře a lékárny, v postupné realizaci
- g) poskytování pracovně lékařských služeb pro externí subjekty, v realizaci
 - zahájena kampaň pro firmy v TRANGLE
 - zahájena kampaň pro firmy v oblasti Žatec, počet zaměstnanců 10+
 - první jednání s GESTAMP s.r.o., připravujeme obchodní nabídku
 - první jednání s NEXEN TIRE Europe s.r.o., připravujeme modelovou nabídku

II. Zdravotní a ošetrovatelská péče

V období nebyly zaznamenány žádné významné neshody v poskytování péče a stížnosti. Výkonnost nemocnice se drží v dlouhodobém trendu. Od 1.3. je dětské oddělení v plném provozu. Byla zahájena činnost psychiatrické ambulance. Připravujeme rozšíření pracovně-lékařských služeb a výživovou poradnu. V jednání je rozšíření výkonů fyzioterapie. Rozšiřujeme spektrum ortopedických výkonů. Byla uzavřena rámcová smlouva s Thomayerovou nemocnicí v Praze a aktuálně řešíme detaily spolupráce v celém spektru oborů.

III. Ekonomika

Výsledek hospodaření za období 1 až 2 2019 je - **300 tisíc Kč**. Na hospodářském výsledku se projevuje zvýšení osobních nákladů u středního zdravotního personálu. V lednu 2019 nemocnice přiznala zdravotním sestřám v provozu příplatek ve výši 5.000,- Kč, které přislíbilo MZ ČR. Vzhledem ke konstrukci úhradového systému však nepředpokládáme, že tyto prostředky bude možné dlouhodobě hradit z výnosů nemocnice.

IV. Personální problematika (!!!)

Setrvalý stav:

Personální situace, která je přímo závislá na obecných parametrech pracovního trhu se nezměnila. Neustále existuje potřeba doplnění personálu ve všech kategoriích. Provádíme standardní personální práci, ale možnosti jsou značně omezeny z finančních důvodů.

Český pracovní trh je v troskách, žádní volní čeští lékaři na trhu nejsou. Totéž platí o ostatních zdravotnických kategoriích. Opakovaně inzerujeme volná pracovní místa, nasadili jsme agenturu, která oslovuje přímo i lékaře v nemocnicích u nás a na Slovensku. Zvýšili jsme nabídky pro neobsazená místa. Bohužel výsledky jsou stále nedostatečné a projevují se až za dlouhou dobu. Činnost oddělení je zajištěna, za cenu enormního nasazení personálu a s využitím externistů. **Situaci hodnotím tak, že bez soustředěného politického tlaku na změnu pravidel v systému nebudeme dále schopni vlastní aktivitou řešit naše personální problémy!**

Vzhledem na podmínky výkonu aprobační praxe u cizinců, Ukrajinců, jsme zajistili aprobační přípravu se smluvním zdravotnickým zařízením Nemocnice ve Frýdku Místku.

Situace porodnice je beze změny. Provoz podle obvyklých standardů nejsme schopni zajistit personálně. Absenci porodů nahrazuje oddělení nárůstem operativy.

Personální situace je nadále napjatá u oddělení RDG. Oddělení stojí na jediné lékařce, v prosinci 2018 nastoupila lékařka z Ukrajiny, která je však v pozici absolventa Kolektiv laborantů je po úspěšných nábořech stabilizován. Insuficienci u lékařů dále řešíme ve spolupráci s externím dodavatelem služeb.

Interní oddělení je vzhledem k obecným problémům personálně celkem stabilní. Zaznamenali jsme odchod a příchod u středního personálu. Zvláště v této kategorii je zřejmá zvýšená zátěž, která se již projevuje v provozu oddělení zvýšenou únavou personálu a omezením provozu v Nemocnici Kadaň.

Oddělení chirurgie je personálně na hraně, provoz není ohrožen za cenu vyššího nasazení personálu. Ukrajínští lékaři jsou v aprobační přípravě, získali jsme jednoho českého absolventa.

Oddělení následné péče je z lékařského hlediska ve výborném obsazení, střední personál je postižen vysokou mírou fluktuace a stále chybí personál do směn.

Laboratoř je obsazena dostatečně u všech kategorií. Pro další rozvoj bychom mohli stav doplnit o jednu laborantku.

Platí, že je stále komplikovanější zajistit služby na lůžkových oddělení. Externisté využívají situace a neustále stupňují své požadavky na mzdy. Průměrná sazba za služby je dnes cca o třetinu vyšší než v roce 2016. Bohužel pro zajištění provozu jsme nuceni služeb externistů využívat.

stav k 15. 4. 2019	chybí úvazku	přepočtený stav personálu
Interna - lékaři	1	7,4
Interna - sestry	3,5	20,07
Dětské - lékaři	1	4
Dětské - sestry	7	13,50
Gynekologie - lékaři	2	2,3
Gynekologie - porodní asistentky	3,5	3,5
Chirurgie - lékaři	3	4,8
Chirurgie - sestry	1,5	12,42
Chirurgie JIP sestry	1	7,22
Následná péče lékaři	0	4,6
Následná péče sestry	2,5	10,73
Následná péče sanitář	1	10,18
RDG - lékař	1	2
Doprava - řidič	1	1

V. Technika a provoz

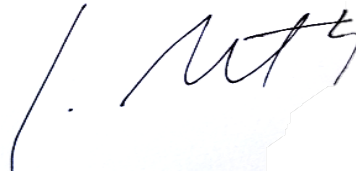
Provoz infrastruktury nemocnice nezaznamenal žádné vážné události s vlivem na poskytování zdravotních služeb. Stále roste objem drobných oprav majetku vzhledem k jeho opotřebením a poddimenzované údržbě v letech minulých.

VI. Ostatní

V měsíci dubnu byla ukončena účetní závěrka a sestavena Výroční zpráva za rok 2019, po obdržení výroku auditora bude předložena Správní radě a následně zastupitelstvu Města Žatec.

Vzhledem k omezení provozu interního oddělení v Nemocnici Kadaň proběhlo dne 5.4. 2019 jednání s Ústeckým krajem, Nemocnicí Kadaň, Krajskou zdravotní a.s. a ZZS o řešení této situace a o plánu na zajištění zdravotních služeb po dobu dovolených v letních měsících. Zatím bez závěrů.

v Žatci dne 15. 4. 2019



Mgr. Ing. Jindřich Zetek

ředitel